



معاونت تحقیقات و فناوری دانشکده بهداشت

فرم نتایج کاربردی طرح‌های پژوهشی/پایان‌نامه

الف: مشخصات طرح:	
عنوان کامل طرح/پایان‌نامه	بررسی تاثیر صدای محیط بازاری بر روی عملکرد شناختی کارکنان
کد طرح/پایان‌نامه	۴۰۱۰۹۱-۴۳۲۷
تیم پژوهش (به ترتیب)	دکتر مطلبی، دکتر خواجه وندی، دکتر عسگریان، دکتر صابری، محمد قشقائی (دانشجو)

ب: مخاطبان طرح شما چه کسانی هستند؟	
نام دقیق مخاطب	گروه
معاونت بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی کاشان	مدیران و سیاستگذاران سلامت
دانشگاه علوم پزشکی کاشان	مدیران بیمارستان و دانشگاه
واحدهای ستادی شرکت ایران خودرو	صنعت

ج: پیام اصلی حاصل از طرح پژوهشی :

__ صدای کم فرکانس با توجه به قانون Yerkes-Dodson موجب بهبود عملکرد افراد در محل کار می شود.

__ افراد برون گرا در محل کار و افراد درون گرا در اتاق ایزوله عملکرد بهتری از منظر توجه و تمرکز انتخابی دارند.

__ افراد درون گرا به نسبت افراد برون گرا دقت بالایی در انجام وظایف دارند.

نتیجه گیری شفاف از یافته های مطالعه ؛ عملکرد شناختی افراد تحت تاثیر عوامل مداخله گری نظیر تیپ شخصیتی آنها می باشد.

__ تغییر ساختار دفاتر از نوع دفاتر محصور به دفاتر باز اداری می تواند موجب اختلال در عملکرد افراد و کاهش کارایی آنها به خصوص در افراد درون گرا شود.

__ در کارهایی که نیازمند توجه و تمرکز بالایی می باشند، افراد درون گرا گزینه مناسبی به شمار می آیند و در کارهایی که نیازمند سرعت عمل می باشد بهتر از افراد برون گرا استفاده شود.

__ سوال هائی که باید در پژوهش های بعدی به آنها پاسخ داد این است که ترکیب عوامل استرس زای محیط کار اداری (صدا، نور، دمای محیط، امواج تلفن همراه،) بر روی عملکرد شناختی افراد چگونه است؟ و اینکه آیا جنسیت افراد بر روی میزان عملکرد شناختی آنها در محیط کار اداری موثر خواهد بود یا خیر؟

د) خلاصه اجرایی مطالعه نوشته شود.

با توجه به تاثیر صدای کم فرکانس بر روی عملکرد شناختی افراد (سرعت عمل، دقت و تمرکز) و همچنین تاثیرگذاری تیپ شخصیتی افراد بر میزان این تاثیر، در این طرح تحقیقاتی به بررسی این موضوع پرداخته شد. در ابتدا تیپ شخصیتی (درون گرا / برون گرا) افراد داوطلب با توجه به پاسخ های ارائه شده به سوالات پرسش نامه آیزنک مشخص گردید و سپس به منظور بررسی عملکردهای شناختی و تاثیر صدای محیط کار بر آن، از داوطلبان درخواست گردید تا نسبت به انجام تست استروپ پیچیده در محل کار خود و اتاق ایزوله اقدام نمایند. در انتها از طریق مقایسه نتایج حاصل شده، مشخص گردید که افراد درون گرا در اتاق ایزوله و افراد برون گرا در محل کار از نظر فاکتور تمرکز و توجه انتخابی عملکرد بهتری داشته اند و همچنین با بر اساس قانون مشخص گردید که افراد درون گرا در اتاق ایزوله و افراد برون گرا در محل کار از نظر فاکتور تمرکز و توجه انتخابی عملکرد بهتری داشته اند و همچنین بر اساس قانون Yerkes-Dodson صدای محیط کار باعث بهبود عملکرد هر دو گروه شده بود.